

عقد عمل جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل رقم (8)

لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الأول :

شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة ويمثلها لأغراض هذا الإتفاق السيد المهندس أحمد علي سعد ذينات // مدير عام الشركة .

الفريق الثاني :

- النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن، ويمثلها لأغراض هذا الإتفاق.
- السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء بالأردن .
- المهندس عطا الشيباب / أمين سر نقابة عمال الكهرباء - فرع إربد .

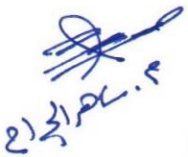
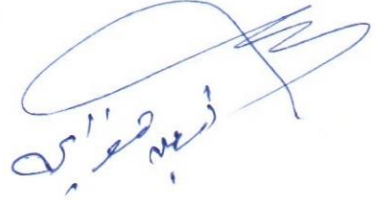
حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الاول بموجب كتاب النقابة رقم 2018/7 تاريخ 2018/2/12، وحرصاً من الفريقين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الفريقين، ولتوافر الحرص المشترك على إستمرارية التطوير، والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورغد الإقتصاد الوطني، وإنطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات بين الفريقين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الفريقان ونقهم كل منهم بمصلحة الفريق الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

- 1- إعتبار مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الإتفاق وتقرأ معه كوحدة واحدة .
- 2- يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً بالتوقيع عن النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن بعدم التقدم بأي مطالب عمالية خلال مدة سريان الاتفاقية والبالغة سنتين على ان يبدأ تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية اعتباراً من 2018/5/1.
- 3- تعتبر كافة المطالب الواردة بكتاب الفريق الثاني / النقابة العامة المشار إليه في مقدمة هذا الإتفاق مسقطة حكماً بموجب هذا الإتفاق.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.

- 4- منح الموظفين المثبتين بالخدمة الدائمة والمستخدمين بعقود مبلغ (35) خمسة وثلاثون ديناراً شهرياً خارج مفردات الراتب وذلك اعتباراً من تاريخ 2018/5/1 (على أساس اثنا عشر راتباً) ولغاية تاريخ 2019/3/31 على أن يتم إدخالها ضمن مفردات الراتب على بند علاوة غلاء المعيشة وضمن الأسس المعتمدة في نظام عمل موظفي الشركة اعتباراً من تاريخ 2019/4/1 .
- 5- زيادة وقت الاستراحة من (15) دقيقة لتصبح (30) دقيقة، وذلك من خلال تعديل نص المادة نظام العمل/ المادة (36) الفقرة (ج) لتصبح (يحسب الوقت المخصص لتناول الطعام والراحة من ساعات العمل المحددة وفقاً لأحكام الفقرة (أ)، وبما لا يتجاوز ثلاثون دقيقة في نهاية يوم العمل الواحد) وذلك اعتباراً من تاريخ 2018/11/1.
- 6- تشكيل لجنة من إدارة الشركة والنقابة لدراسة تطبيق مبدأ قانون العمل المرن وبما لا يتعارض مع انتاجية الموظفين ومصلحة العمل.
- 7- ادخال علاوة الجهاز المحمول لصندوق الادخار والتأمين الصحي اعتباراً من 2019/1/1.
- 8- رفع سقف سلف تعويض ترك الخدمة بمبلغ (350) ألف دينار على ان يتم تعديل تعليمات منح السلف والية السداد بحيث يتم السداد بحد أعلى خلال (48) شهر وعلى ان لا تتجاوز قيمة السلفة لكل موظف عن (25%) من رصيد تعويض ترك الخدمة المستحق بتاريخ طلب السلفة.
- 9- تقسيم الزيادة السنوية الى جزئين (جزء يخضع لعملية التقييم والجزء الثاني ثابت) وذلك من خلال تعديل المادة (7) من نظام العمل بحيث تقسم الزيادة السنوية الى قسمين (50%) من الزيادة ثابتة بحيث تغطي نسب التضخم و(50%) متغيرة بناء على نتائج تقييم الاداء وحسب ما هو مطبق حالياً بدون تعديل ملحق التقييم والنسب المحددة لكل تقييم وذلك اعتباراً من تاريخ 2019/1/1.
- 10- ربط استحقاق الخمس رواتب عند انتهاء الخدمة بعدد سنوات الخدمة الفعلية بحدها الأدنى (15) سنة او التقاعد حسب قانون الضمان الاجتماعي.
- 11- تعديل اسس المنح الدراسية لبناء الموظفين من خلال تعديل تعليمات منح المنح الجامعية بحيث يكون للمقبولين في الجامعات الرسمية او الخاصة وبدون تغيير عدد المنح او مبلغ المنحة.
- 12- تأمين زوج الموظفة بالتأمين الصحي من خلال تعديل نص مادة التعاريف (تعريف المنتفع) في نظام صندوق التأمين الصحي لمعالجة موظفي شركة كهرباء محافظة اربد المساهمة العامة المحدودة وتعديلاته.

٩

توقيع: 
 توقيع: 
 توقيع: 
 توقيع: 
 توقيع: 

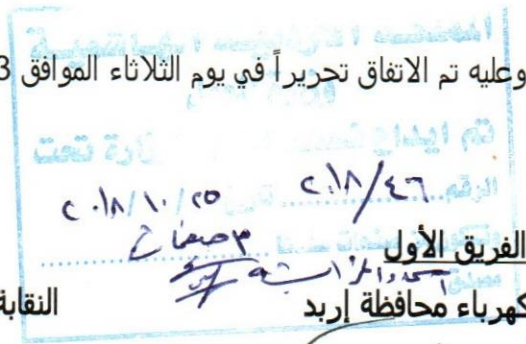
- 13- المساهمة بمبلغ (10) آلاف دينار سنوياً لدعم صندوق الخدمة الاجتماعية الخاص بنقابة عمال الكهرباء فرع اربد لتغطية نشاطات الصندوق اسوة بجميع شركات التوزيع .
- 14- تعديل مواعيد الترفيع للموظفين لتصبح ربعية من خلال تعديل الملحق رقم (1) من نظام العمل بحيث يتم الترفيع بشكل ربع سنوي بدلاً من الربع الاول من كل عام وعند استحقاق الموظف الترفيع حسب النظام على ان يتم امتحان المرشحين للترفيع بداية كل عام .
- 15- معادلة الشهادات الجامعية للموظفين ضمن مجموعة الوظائف الفنية والمهنية والحرفية والوظائف المالية والادارية والحاسوبية على ان تكون الشهادة متصلة بطبيعة الوظيفة وان لا يقل تقدير الموظف لآخر سنة عن (جيد) وتتم هذه المعادلات ضمن تلك الشروط لمرة واحدة خلال العامين (2018،2019) دون تعديل الأسس والشروط الواردة في نظام العمل.
- 16- تشكيل لجنة مشتركة من النقابة وإدارة الشركة لدراسة أسس التحفيز للموظفين المستحقين للتقاعد المبكر حسب قانون الضمان الاجتماعي بحيث الانتهاء من اعداد الدراسة قبل تاريخ 2019/6/1.
- 17- منح الموظفين الحاصلين على الشهادات الجامعية والذين تعذر نقلهم الى الدرجة الوظيفية الأعلى زيادتين استثنائيتين حسب آخر زيادة سنوية حصل عليها كل خمس سنوات وبحد اقصى مرتين خلال فترة الخدمة.
- 18- ادخال علاوة بدل التعامل مع النقد الممنوحة لامناء الصناديق ضمن مفردات الراتب ليتم اخضاعها لاقتطاعات صندوق الادخار و التأمين الصحي فقط وعدم اخضاعها لتعويض ترك الخدمة.
- 19- تخفيض نسبة تحمل المشترك في صندوق التأمين الصحي على كافة الإجراءات الطبية لتصبح (25%) بدلاً من (30%) ويستثنى ذلك الإقامة في المستشفيات و العمليات لتبقى كما هي.

وعليه تم الاتفاق تحريراً في يوم الثلاثاء الموافق 2018/10/23.



الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الكهرباء بالأردن



الفريق الأول

شركة كهرباء محافظة إربد

Handwritten signatures and stamps of the representatives of the General Union of Electricians in Jordan and the Amman branch of the General Union of Electricians in Jordan.